

SKEMA BUSINESS SCHOOL

COMMUNICATION SUR L'ENGAGEMENT

AOÛT 2023



Le label DD&RS créé en 2015 et couvrant les 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, valorise les démarches de développement durable et de responsabilité sociétale des établissements français tout en favorisant leur montée en compétences au sein d'un collectif d'établissements engagés.

Ce label vient ainsi souligner les engagements de l'école en faveur du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale en se basant sur un référentiel commun portant sur 5 axes : Gouvernance, Enseignement et formation, Recherche et innovation, Gestion environnementale et Politique sociale.

<https://www.label-ddrs.org/>



La Conférence des Directeurs des Écoles Françaises de Management (CDEFM) a été créée par six écoles de management dont SKEMA Business School et réunit aujourd'hui plus d'une vingtaine de membres. Sa mission est d'être leur porte-parole auprès de l'État, de l'Union Européenne, des associations d'étudiants et d'employeurs, des organismes d'accréditation nationaux et internationaux et des autres instances internationales compétentes en matière d'enseignement et de recherche.

La CDEFM a également la responsabilité de représenter les intérêts communs des établissements et écoles délivrant des diplômes de management reconnus par le ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

La présidence actuelle de la CDEFM est assurée par Alice Guilhon, Directrice Générale de SKEMA Business School

<https://cdefm.fr/>

Déclaration de soutien au Pacte Mondial des Nations Unies



“ Depuis sa création en 2009, SKEMA s’est engagée dans des initiatives à fort impact positif, tant sur le plan environnemental que sociétal, bien avant que ces questions ne deviennent une préoccupation majeure dans l’enseignement supérieur et la recherche ; nous avons donc adhéré au Global Compact dès février 2010.

Afin de former des talents engagés et capables de contribuer aux transitions, SKEMA s’est fixée trois objectifs majeurs dans son plan stratégique SKY25 qui couvre la période 2020 – 2025 : devenir « l’École de l’avant-garde », un « Acteur engagé », et une « Institution glocalisée ».

Dans le but de renforcer cet engagement, nous avons lancé en 2022 SKEMA Transitions dont la mission est d’accélérer et d’intensifier, en partenariat étroit avec la collectivité des parties prenantes, l’intégration des principes de développement durable et de management responsable à SKEMA Business School..

SKEMA Transitions encourage et soutient les actions individuelles et collectives dans toutes les activités de l’École que ce soit au niveau de la gouvernance, des programmes, de la recherche, du fonctionnement des campus ou des partenariats.

La création de SKEMA Transitions permet d’atteindre ces objectifs majeurs, en mettant en œuvre le Plan 3D :

1. Diversité : Respecter, cultiver, mobiliser notre diversité pour agir
2. Décarbonation : Alléger notre empreinte et mettre en œuvre notre transition bas carbone
3. Digital & Data for Good : Promouvoir le numérique responsable et mettre les sciences et technologies de la donnée au service du développement durable

Grâce aux actions qui ont été menées au fil des années, SKEMA a obtenu en juin 2023 le label **DD&RS*** (Développement Durable et Responsabilité Sociétale) des établissements d’enseignement supérieur.

A mi-parcours de notre plan stratégique, nous appliquons aujourd’hui l’approche par les compétences pour l’ensemble de nos programmes d’enseignement, à l’aide d’un référentiel spécifique DD&RS que nous avons co-construit avec l’ensemble des écoles de management membres de la **CDEFM***. Celui-ci répond en tous points aux besoins de formation de nos étudiants bachelor et master en matière de transitions.

Nous sommes et restons convaincus que notre adhésion aux principes du Pacte mondial des Nations Unies a joué un rôle essentiel dans la réalisation de cette vision. C’est avec une grande satisfaction que nous vous présentons notre Communication sur l’Engagement mettant en évidence les efforts constants de SKEMA dans ce domaine. ”

Alice GUILHON
Directrice Générale



SOMMAIRE

Les 10 principes du Global Compact	03
Les objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)	03
Introduction	04
N°3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective	05
N°6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi	06
N°8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement	08

Les 10 principes du Global Compact

Le Pacte mondial des Nations Unies propose un cadre d'engagement universel et volontaire, qui s'articule autour de Dix principes relatifs aux droits humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. Les Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies sont issus de la Déclaration universelle des droits de l'homme, la Déclaration de l'Organisation internationale du travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement et la Convention des Nations Unies contre la corruption.



Droits de l'Homme

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

Normes Internationales du travail

- 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

Environnement

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Lutte contre la corruption

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

17 objectifs pour sauver le monde

Les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice. Les objectifs sont interconnectés et, pour ne laisser personne de côté, il est important d'atteindre chacun d'entre eux, et chacune de leurs cibles, d'ici à 2030. Cliquez sur un objectif spécifique ci-dessous pour en savoir plus.



INTRODUCTION

Sur la période qui vient de s'écouler depuis notre dernier rapport COE, déposé en août 2021, SKEMA Business School a intensifié son activité et celle-ci se traduit spécifiquement sur trois principes du Global Compact, chacun étant lié à un ou plusieurs ODD.



N°3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective



N° 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi



N° 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement



Ce rapport vous présente donc les actions menées en lien avec ces 3 principes et ces 11 ODD.



N°3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

Deux ODD sont concernés :

- ODD 8 : Travail décent et Croissance économique
- ODD 16 : Paix , Justice et Institutions Efficaces



Cible 8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale.

Droit de négociation collective

Le renouvellement des Comités Sociaux et Economiques sur l'ensemble des campus français en 2022 garantit le respect du droit de négociation collective.

En 2023, plusieurs accords ont été négociés avec les représentants de ces Comités, notamment : l'accord d'entreprise sur le télétravail, instaurant un mode de fonctionnement post-pandémie favorable au maintien de journées de télétravail pour l'ensemble des collaborateurs et un premier accord sur l'intéressement, couvrant la période 2022-2027.

Accord Egalité Professionnelle entre les Hommes et les Femmes et qualité de vie et conditions de travail

En mai 2023, SKEMA a signé son nouvel accord d'entreprise relatif à l'égalité professionnelle qui vient consolider sa volonté de mener des actions impactantes et engageantes en faveur de l'égalité professionnelle et de l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail.

L'accord vient ainsi préciser :

- Les engagements et les objectifs relatifs à l'Index égalité Hommes – Femmes,
- Les actions engagées et à poursuivre en termes de gestion du recrutement et de carrières des collaborateurs,
- Les mesures en vigueur relatives à l'organisation du temps de travail et de l'articulation vie privée/vie professionnelle,
- La politique en matière de violences sexuelles et sexistes (VSS).



Cible 16.6 Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux

SKEMA Law School for Business

En octobre 2022, nous avons inauguré SKEMA Law School for Business, l'école de droit des affaires sur le campus de Belo Horizonte, au Brésil.

Cette école se concentre sur le développement d'aptitudes et de compétences chez nos étudiants qui vont au-delà des bases du droit, en privilégiant l'innovation dans les programmes et dans les pratiques pédagogiques. La force de SKEMA Law for Business est d'offrir des perspectives d'insertion professionnelle à l'interface du droit et des nouvelles technologies, en associant à l'enseignement traditionnel du droit tous les domaines de compétences de la business school : l'international et le multiculturalisme, le management, l'éthique, les nouvelles technologies, l'intelligence artificielle.

L'école propose un programme Bachelor en 5 ans en administration des affaires reconnu par l'Etat qui prépare les étudiants au droit judiciaire, droit des technologies et droit des affaires, et quatre Master of Science (MSc) croisant plusieurs spécialisations : droit numérique, droit judiciaire et technologie, droit des startups, IA, blockchain.

Mais l'originalité réside dans l'offre d'un nano degree sur le thème « droit et intelligence artificielle », cours grand public en ligne dont l'accessibilité permet le rayonnement académique de SKEMA vers la société.



N° 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

Quatre ODD sont concernés :

- ODD 3 : Bonne santé et bien-être
- ODD 4 : Education de qualité
- ODD 5 : Egalités entre les sexes
- ODD 10 : Inégalités réduites



Cible 3.d Renforcer les moyens dont disposent tous les pays, en particulier les pays en développement en matière d'alerte rapide, de réduction des risques et de gestion des risques sanitaires nationaux et mondiaux.



Cible 4.5 D'ici à 2030, (...) assurer l'égalité d'accès des personnes vulnérables, y compris les personnes handicapées, les autochtones et les enfants en situation vulnérable, à tous les niveaux d'enseignement et de formation professionnelle

Lutte contre les discriminations

Signataire de la charte diversité depuis 2011, SKEMA est engagée depuis sa création dans la promotion d'une politique « zéro discrimination ». Cela se traduit notamment au niveau de la gestion des candidatures lors du recrutement des étudiants ou des collaborateurs.

En septembre 2020 SKEMA a signé et intégré à son règlement intérieur de la Charte d'engagement en faveur de l'inclusion et du respect de la diversité dans les grandes écoles de management, s'engageant à promouvoir le respect des idées de chacun, de ses propos et de son intégrité physique et mentale sur et en dehors de ses campus d'implantation.

SKEMA KARE

Courant 2020, la pandémie qui a affecté l'ensemble de nos opérations a mis en lumière le besoin de recenser des solutions, des services et du personnel référent à même d'accompagner les étudiants en difficulté. Ces étudiants, faisant face à des situations de détresse psychologique, d'angoisse, d'isolement ou encore de discrimination ou de handicap, ont pu s'identifier auprès de référents, dont la formation a été assurée courant 2021.

Le dispositif SKEMA KARE a par la suite été renforcé par le recrutement de personnel dédié et spécialisé fin 2021. Les étudiants ont accès à ces services depuis l'ensemble de nos campus français et internationaux, et une permanence est assurée toute l'année.

Politique Handicap

Au-delà du contexte réglementaire qui nous oblige à assurer l'accessibilité physique et numérique de nos bâtiments, nos programmes et nos services, nous assurons un accompagnement personnalisé pour chaque étudiant en situation de handicap. Une structure composée des responsables de la Vie Etudiante de chaque campus et du responsable SKEMA KARE est identifiée par les étudiants lors des réunions de rentrée. Ces référents Handicap permettent la mise en place des aménagements nécessaires à la scolarité de chaque étudiant, en lien avec les services de médecine universitaire et les responsables de programme.

Sur la période 21-23 nous avons enrichi les modalités de prise en charge des situations de handicap, en nous focalisant notamment sur l'accompagnement des étudiants en mobilité internationale (bourses, logistique) et sur le renforcement des relations avec les professionnels de santé locaux.



Cible 5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles

Cible 5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation

Cible 5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique

Gender equality plan

Le plan d'égalité des genres de SKEMA 2022-2025 se structure autour de 6 axes et 20 objectifs, qui concernent le fonctionnement de notre communauté et notre chaîne de valeur, l'enseignement, la recherche, les opérations :

- ❖ Axe 1 - Égalité des genres dans les instances décisionnaires et les fonctions de management
- ❖ Axe 2 - Soutenir une politique d'égalité professionnelle dans l'institution
- ❖ Axe 3 - Reconnaître la diversité et promouvoir l'égalité des genres dans les parcours et les programmes académiques
- ❖ Axe 4 - Développement de la recherche sur la question du genre
- ❖ Axe 5 - Prévention et lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- ❖ Axe 6 - Mise en œuvre et transmission d'une culture d'inclusion

L'élaboration de ce plan d'égalité des genres a été confiée à un groupe de travail regroupant des représentantes et représentants de différents métiers et services de SKEMA Business School. Son élaboration a été approuvée par le Comité exécutif pour une entrée en vigueur au 1^{er} septembre 2022.

Programme Assertivité et Leadership au féminin

Parce que la parité et la place des femmes sont des enjeux majeurs dans le secteur du capital investissement, nous nous sommes alliés avec France Invest, association qui regroupe les professionnels du secteur, pour concevoir des formations spécifiques afin de soutenir la volonté portée par France Invest de féminiser les effectifs et de briser le plafond de verre.

Cette formation de 3 jours aborde les sujets suivants : Prendre conscience des biais pour les dépasser / Associer la mixité et la performance / Accroître son assertivité et savoir gérer les communications difficiles / Développer sa capacité d'influence et adopter une posture de leader / Se constituer un réseau et s'appuyer dessus pour progresser.



Cible 10.2 D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre

Cible 10.3 Assurer l'égalité des chances et réduire l'inégalité des résultats, notamment en éliminant les lois, politiques et pratiques discriminatoires et en promouvant l'adoption de lois, politiques et mesures adéquates en la matière

Cible 10.4 Adopter des politiques, notamment sur les plans budgétaire, salarial et dans le domaine de la protection sociale, et parvenir progressivement à une plus grande égalité

Fondation Higher Education for Good et Youth Talks

Première initiative de la Higher Education for Good Foundation dont SKEMA est membre fondateur et partenaire, Youth Talks est une vaste consultation mondiale des jeunes, qui se fixe pour objectif de questionner les jeunes sur leurs aspirations et leurs défis, dans l'optique de changer l'histoire de l'éducation supérieure à l'échelle internationale. Lancée en octobre 2022, l'enquête a récolté plus de 929 000 contributions en date du 18 juillet 2023. Les résultats de l'enquête sont actuellement exploités par la communauté académique.

Bourses étudiantes

Entre 2021 et 2023, plus de 300 000 Euros ont été attribuées par la Commission SKEMA United, qui complète le dispositif du Fonds Social. Ces bourses SKEMA United répondent à un besoin d'urgence, et sont distinctes des bourses académiques octroyées par chacun des programmes au moment de l'admission. Ces bourses ont par exemple permis à des étudiants ukrainiens et libanais à faire face aux difficultés liées à la situation de leurs pays respectifs. En septembre 2023, nous proposerons des bourses d'excellence couvrant l'intégralité des frais de scolarité pour des étudiants du programme Bachelor, grâce à un renforcement de notre activité de fund-raising.

Développement des programmes par apprentissage

En réponse à une demande forte des étudiants et des entreprises, le nombre d'étudiants inscrits à SKEMA sous contrat d'apprentissage a augmenté de 61% entre 2021 et 2023, exigeant de notre part un investissement important des responsables de programmes, le recrutement et la formation de tuteurs, et des innovations en matière de suivi pédagogique. L'ensemble des programmes de SKEMA de premier ou deuxième cycle de SKEMA— ainsi que les Mastères Spécialisés sont aujourd'hui accessibles par la voie de l'apprentissage sur une ou deux années. L'apprentissage permet une prise en charge totale du coût de la scolarité pour l'étudiant ainsi qu'un revenu mensuel, tout en ouvrant des opportunités professionnelles qui se matérialisent régulièrement par une embauche à la diplomation.



N° 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Six ODD sont concernés :

- ODD 2 : Faim zéro
- ODD 4 : Education de qualité
- ODD 7 : Energies propres et d'un coût abordable
- ODD 11 : Villes et Communautés durables
- ODD 12 : Consommation et production durables
- ODD 13 : Lutte contre les changements climatiques



Cibles 2.1 D'ici à 2030, éliminer la faim et faire en sorte que chacun, en particulier les pauvres et les personnes en situation vulnérable, y compris les nourrissons, ait accès tout au long de l'année à une alimentation saine, nutritive et suffisante



Cible 4.7 D'ici à 2030, faire en sorte que tous les élèves acquièrent les connaissances et compétences nécessaires pour promouvoir le développement durable, notamment par l'éducation en faveur du développement et de modes de vie durables, des droits de l'homme, de l'égalité des sexes, de la promotion d'une culture de paix et de non-violence, de la citoyenneté mondiale et de l'appréciation de la diversité culturelle et de la contribution de la culture au développement durable

Transitions Team Alimentation Responsable

La Transitions Team Alimentation Responsable a été lancée à l'automne 2022 sur les campus français. Organisée en groupe de travail collaboratif et regroupant l'ensemble des membres de la communauté étudiants et collaborateurs, cette Transitions Team fonctionne de manière décentralisée.

En quelques mois, de nombreuses actions ont été mises en place, et sont déjà prévues pour l'année académique à venir :

- La sensibilisation des étudiants et collaborateurs au travers de la Fresque de l'alimentation, de conférences ou d'atelier
- La concertation avec les prestataires de restauration étudiante (CROUS) ou les prestataires traiteurs et distributeurs automatiques afin d'améliorer l'offre d'alimentation saine, équilibrée et plus neutre en carbone,
- La mise en place d'animations lors de journées thématiques
- La réduction et la valorisation des déchets avec la mise en place de composteurs
- La mise en place de partenariats pour éviter le gaspillage alimentaire.

Cours

Depuis 2021, nous avons ajouté 30% de cours dédiés au Développement Durable (125 cours en 2022). Nous formons les étudiants à comprendre les enjeux sociétaux, environnementaux, économiques et géopolitiques. Ils apprennent à donner du sens à leurs actions, que ce soit au travers de cours, de projets, de séminaires collectifs comme les hackathons ou les fresques. L'éthique et les comportements responsables en management font partie des objectifs d'apprentissage commun.

Quelques exemples : Economie Sociale et Solidaire / Management des ressources naturelles / Ethiques et droits de l'Homme / Bien-être et qualité de vie au travail / Reporting intégré / Finance responsable / Chef de projet RSE / Développement Durable et Achats Responsables / ESG en Finance / Gouvernance et Stratégies Durables / Grands enjeux : Société et Environnement / Analyse du Cycle de vie, etc.

Programmes et spécialisations

Le programme post-bac **Global BBA** propose 3 spécialisations dédiées :

- « Marine and Environmental management » est une spécialisation pluridisciplinaire et à double compétences orientée sur les études des interactions entre l'homme et son environnement.
- Sustainable Development & Social Responsibility » forme des managers responsables maîtrisant les outils du développement durable avec, en plus, une parfaite connaissance des problématiques environnementales.
- « Sustainable Innovation » prépare les futurs diplômés à concevoir, développer, et mettre en œuvre des solutions innovantes et durables au sein des activités.

Le parcours « BEST » (Business Environmental & Social Transformation) du **Programme Grande Ecole**, lancé en septembre 2021, permet aux étudiants d'intégrer les principes-clés du développement durable dans leurs dimensions sociales, économiques et environnementales. En encourageant l'innovation et la créativité, il a pour ambition de former des « Social & Business Transformers », des porteurs de solutions aux enjeux du développement, créateurs d'économies nouvelles. Ce parcours a doublé ses effectifs en deux ans.

Le Hackathon Acteur engagé de SKEMA est le séminaire inter campus de rentrée d'une semaine qui regroupe l'ensemble de la cohorte des étudiants du Programme Grande Ecole de première année (niveau L3) . Les 800 étudiants des trois campus français travaillent en équipe pour identifier et développer des solutions innovantes aux enjeux sociétaux. En septembre 2022, les étudiants ont travaillé sur le thème de l'enseignement supérieur en transition.

Pour les programmes **Master of Science**, la spécialisation Entrepreneurship & Sustainable Design vise à former de futurs talents capables d'innover et d'inventer de nouveaux modèles durables, en combinant les disciplines du Management, de l'innovation et du design. Le MSc Sustainable Finance & Fintech, lancé en septembre 2021, associe les fondamentaux de la finance aux nouveaux enjeux RSE et du numérique afin d'accompagner les institutions financières vers plus de transparence et de traçabilité et de valoriser les bonnes pratiques en matière de finance durable. Ce parcours a vu ses effectifs croître de 54% en deux ans.

Enfin, le programme doctoral **DBA in Sustainability** a ouvert en juin 2023 avec une cohorte d'une dizaine de professionnels travaillant sur 4 continents . L'un des premiers au monde sur cette discipline, il répond au besoin d'apporter aux cadres supérieurs de nouvelles compétences en recherche appliquée pour relever les objectifs de développement de l'entreprise et créer de la

valeur dans leur organisation. À l'issue du programme, les diplômés obtiennent un doctorat professionnel et sont en mesure de mettre en pratique leurs compétences en matière de recherche afin d'avoir un impact durable sur les entreprises, la société et l'environnement.



Cible 7.2 D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial

Cible 7.3 D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique

Energie panneaux solaires

En septembre 2019, SKEMA a installé sur le toit du bâtiment principal du campus de Sophia Antipolis des panneaux photovoltaïques.

En toute transparence, un écran situé à l'accueil du bâtiment affiche en temps réel la production et sa contribution à l'alimentation du campus en énergie. Ce système permet de sensibiliser les usagers du bâtiment. En tout ce sont 1038m² de panneaux solaires qui couvrent 10% de la consommation d'énergie du bâtiment, et représentent 25% des émissions compensées sur le Bilan Carbone 2022.

Plan de sobriété et Décret tertiaire

En application de la circulaire du Ministère de l'Enseignement Supérieur de septembre 2022, SKEMA a établi un plan d'actions de sobriété énergétique. Ce plan de réduction de la consommation des ressources liées aux bâtiments et aux activités a pour objectif de réduire de 10% les consommations en 2024 par rapport à 2019.

Des actions fortes ont été menées sur les systèmes de climatisation et de chauffage afin d'en améliorer la gestion centralisée, modifier le niveau des consignes de température et accompagner les collaborateurs et étudiants.

Le défi des prochaines années sera d'atteindre les objectifs du décret tertiaire et réduire les consommations de 40% d'ici 2030.



Cible 11.2 D'ici à 2030, assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics, une attention particulière devant être accordée aux besoins des personnes en situation vulnérable, des femmes, des enfants, des personnes handicapées et des personnes âgées

Mobilité (Covoiturage)

La Transitions Team Mobilité est la première à avoir été créée au sein de SKEMA dès 2020. Une des actions a été la réalisation de l'enquête mobilité collaborateurs et étudiants sur l'ensemble de nos campus.

Les campus de Lille, Paris, Belo Horizonte, Raleigh, Suzhou et Stellenbosch sont très bien desservis par les transports en commun, un nombre très limité de collaborateurs et d'étudiants utilisent leur véhicule personnel lors de leurs trajets quotidiens. Contrairement au campus périurbain de Sophia Antipolis où les enjeux liés à la mobilité sont forts

Ces groupes de travail collaboratifs ont été constitués afin de promouvoir les modes de transport doux et améliorer les conditions d'accès aux campus.

De nombreuses actions ont été mises en place :

- ❖ La sensibilisation à la pratique du vélo et mise à disposition de Vélos à Assistance Electrique,
- ❖ La concertation avec la communauté d'agglomération pour l'aménagement d'une nouvelle piste cyclable longeant le campus de Sophia Antipolis,
- ❖ La mise à disposition des collaborateurs et des étudiants d'une plateforme de covoiturage en septembre 2022
- ❖ Une incitation financière à l'utilisation de transports collectifs
- ❖ L'installation de 2 bornes de recharge pour voiture électrique dans les parkings collaborateurs de Sophia- Antipolis.



Cible 12.5 D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation

Cible 12.7 Promouvoir des pratiques durables dans le cadre de la passation des marchés publics, conformément aux politiques et priorités nationales

Réduction des déchets

Les Directions de Campus, en charge de notre politique de campus durable, mènent depuis 2020 des actions de valorisation des déchets, en réduisant leur nombre et en réduisant leur nocivité pour l'environnement. Elles ont entrepris

- ❖ la valorisation chaque année de ses Déchets Electroniques en les cédant à des associations
- ❖ la mise en place d'une application permettant de réduire les impressions orphelines
- ❖ l'acquisition de machines d'impression moins polluantes à encre latex
- ❖ l'utilisation d'essuie-mains en textile coton (réduisant de moitié l'impact par rapport à l'utilisation du papier)
- ❖ le tri sélectif des papiers, cartons, plastiques grâce à des bornes multi-déchets
- ❖ La mise en place de fontaines à eau, la distribution des gourdes et la disparition des gobelets plastique

Achats responsables

Depuis novembre 2020 nous intégrons dans nos processus d'achats des critères de Développement Durable et échangeons avec prestataires et fournisseurs pour limiter l'impact global de nos activités grâce à la mise en place d'une charte achats responsables utilisée dans le cadre du processus de consultation.

Dans ce cadre, 100% des consultations actives comportent des critères RSE parmi les critères de sélection et la consultation concernant l'entretien des espaces verts du Campus de Sophia contient 30% de critères RSE.



Cible 13.2 Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales

Cible 13.3 Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide

Bilan Carbone

Au premier semestre 2023 un groupe de travail s'est constitué pour réaliser pour la première fois un bilan carbone complet. Celui-ci couvre nos campus en France et à l'étranger. Le bilan a été réalisé sur les Scopes 1, 2 et 3 élargis, prenant en compte toutes les activités de l'institution sur l'année 2022. Nous avons pu définir précisément les postes d'émission, travailler à la structuration des données et notre méthodologie de collecte interne, sensibiliser les collaborateurs des directions concernées.

Rentrée climat, Ateliers et Fresques

La rentrée climat est un programme de sensibilisation au changement climatique. Elle est proposée chaque année à l'ensemble des étudiants du Programme Grande Ecole et du global BBA. Dans ce cadre, les étudiants réalisent une Fresque du Climat, un atelier d'intelligence collective ludique qui permet d'appréhender le fonctionnement du climat, les interactions des phénomènes et qui incite à agir. Depuis août 2021 ce sont 2000 étudiants qui ont participé à cette Rentrée.

De plus le Programme Grande Ecole incorpore dans sa maquette de programme l'Atelier 2Tonnes depuis l'année académique 2021-2022 ; en septembre 2022, la Fresque du Numérique a été également incorporée.

En 2022, 750 étudiants ont été amenés à découvrir les leviers individuels et collectifs de la transition bas carbone - réduire les émissions de gaz à effet de serre, passer à 2 tonnes équivalent CO₂ par an et par habitant d'ici 2050 - pour respecter l'objectif de l'Accord de Paris (2015) : limiter la hausse de la température en-dessous de 2 degrés d'ici 2100.

SKEMA BUSINESS SCHOOL

Afrique du Sud Brésil Canada Chine États-Unis France



LES SITES SKEMA

AFRIQUE DU SUD

Campus Stellenbosch

Ryneveld Street,
Stellenbosch 7 600, South Africa

BRÉSIL

Campus Belo Horizonte

Avenida do Contorno, 5456
- Savassi, Belo Horizonte
MG, 30110-036, Brazil

CANADA

Centre d'Innovation en Intelligence Artificielle (IA) de Montréal

SKEMA Business School
400 Avenue Atlantic, Bureau 500
Montréal, Québec, H2V 1A5, Canada

CHINE

Campus Nanjing

International Joint Audit Institute,
No.86, Yushan West Road, Jiangpu
street, Pukou District, Nanjing,
Jiangsu Province 211815, China

Campus Shanghai

2/F, Mayfair Tower
83 Fu Min Road
Shanghai 200040, China

Campus Suzhou

Building A4 & A5
99, Ren'ai Road, Dushu Lake
Higher Education Town
215123 SIP Suzhou, Jiangsu Province,
China

ÉTATS-UNIS

Campus Raleigh

920 Main Campus Drive
Venture II, Suite 101 Raleigh
NC 27606, USA

FRANCE

Campus Lille

Avenue Willy Brandt
59777 Euralille, France

Campus Grand Paris

5 Quai Marcel Dassault, CS 90067
92156 Suresnes Cédex, France

Campus Sophia Antipolis

60 rue Fedor Dostoïevski, CS 30085
06902 Sophia Antipolis Cédex, France